

VOTRE DOSSIER EN UN REGARD

1. Synthèse globale

Votre dossier est **solide, cohérent et déjà largement démonstratif** — un niveau de départ nettement supérieur à la moyenne des candidatures internes que j'accompagne.

Votre point fort dominant : l'expérience de pilotage, chiffrée et structurée, qui couvre à elle seule le cœur du métier visé — diagnostic, arbitrage, sécurité, conduite du changement — et un projet professionnel d'une maturité rare, qui répond d'avance à la question de la reconversion.

Votre point faible dominant : la rubrique de vos fonctions actuelles, la première que le jury lira, est aujourd'hui la moins connectée à votre projet — ni chiffres, ni trace de votre mission d'accompagnement, alors que c'est le chaînon qui relie votre expérience à votre cible.

La question centrale que le jury se posera : « Vous avez piloté, coordonné, arbitré — pourquoi ce corps précis, alors que vous êtes déjà en poste ? » Votre dossier contient la réponse ; tout l'enjeu de votre préparation sera de l'assumer à voix haute avec la même netteté que par écrit.

« Je ne cherche pas à effacer mon parcours, mais à l'utiliser autrement. »

— **VOTRE PROJET PROFESSIONNEL** — la phrase qui résume votre candidature.

Cette phrase est votre meilleure alliée. Elle désamorce le soupçon de fuite, elle installe une logique de capitalisation, et elle donne au jury la grille de lecture de tout le reste. L'audit va vous montrer comment chaque rubrique peut venir la prouver.